

An aerial photograph of a road stretching through a misty landscape. The road is flanked by green trees and leads towards a large body of water on the right. The left side shows golden fields. The overall atmosphere is serene and early morning.

G

2021



**GASUM  
HALLINNOINTI  
JA PALKITSEMINEN**



# HALLINNOINTIPERIAATTEET

Gasum Oy:n hallinto perustuu yhtiöjärjestykseen, osakeyhtiölakiin, valtion omistajaohjauksen sääntöihin sekä muihin osakeyhtiön hallintoa ohjaaviin säädöksiin ja määräyksiin. Suomen Valtio on Gasumin ainoa osakkeenomistaja 31.12.2021 ja osakkeista 73,5 prosenttia on valtion omistamalla Gasonia Oy:llä ja 26,5 prosenttia suoraan Suomen valtiolla. Osakeomistuksessa ei ole tapahtunut muutoksia tilikauden aikana.

## GASUMIN HALLINTOELIMET

Konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmän perustana ovat yhtiökokous, emoyhtiön hallitus ja sen kaksi valiokuntaa (tarkastus- ja riskivaliokunta ja HR-valiokunta) sekä toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmä ja tytäryhtiöiden hallintoelimet.

## YHTIÖKOKOUS

Gasumin ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistaja tai osakkeenomistajat yhtiökokouksessa, jossa ne osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan. Yhtiökokous kokoontuu sääntömääräisesti vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous pidetään tilinpäätöksen valmistuttua hallituksen ehdotamassa paikassa ja ajankohtana, viimeistään kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Osakeyhtiölain mukaisesti hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa esitetään tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus, vahvistetaan edellisen tilikauden tilinpäätös sekä käsitellään yhtiön vastuullisuus- ja palkitsemisraportti. Tämän lisäksi kokouksessa päätetään yhtiön voitonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valinnasta ja heille maksettavista palkkioista.

Hallitus voi kutsua koolle ylimääräisen yhtiökokouksen, kun se katsoo sen tarpeelliseksi. Myös tilintarkastajalla sekä osakkeenomistajilla, jotka edustavat yli kymmentä prosenttia yhtiön osakkeista, on oikeus vaatia ylimääräisen yhtiökokouksen koollekutsumista käsittelemään heidän esittämänsä asiaa. Yhtiökokous on päättäneellä tilikaudella kokoontunut yhden kerran.

## HALLITUS

Gasum Oy:n yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen, jossa on yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen tehtävänä on yhtiön johtaminen lakien ja omistajaohjauksen sääntöjen mukaisesti noudattaen yhtiöjärjestyksestä ja yhtiökokouksen tekemiä päätöksiä. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous valitsee myös hallituksen puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan.

Hallituksen jäsenet valitaan vuoden toimikaudeksi, joka alkaa yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä on kokouksessa saapuvilla.

Gasum Oy:n 26.3.2021 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa vahvistettiin hallituksen jäsenten lukumääräksi yhteensä seitsemän jäsentä. Hallitukseen valittiin seuraavalle toimikaudelle uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi Elina Engman ja hallituksen varsinaisiksi jäseniksi sen nykyiset jäsenet Elisabet Salander Björklund, Stein Dale, Torbjörn Holmström, Minna Pajumaa, Päivi Pesola ja Ari Vanhanen.

Hallitus on kokoontunut raportointikauden 2021 aikana 24 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 98,8.

## HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

### Tarkastus- ja riskivaliokunta

Yhtiöllä on hallituksen perustama tarkastus- ja riskivaliokunta, joka on hallitusta avustava valiokunta. Tarkastus- ja riskivaliokunnan tarkoituksena ja tehtävänä on läpikäydä ja valmistella talouteen, sisäiseen valvontaan ja riskeihin liittyviä asioita hallituksen päätöksiä varten. Valiokunnan tehtävien painopistealueita ovat taloushallinto, raportointiprosessit, tilintarkastus sekä riskienhallinta.

Raportointikaudella 2021 tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtajana jatkoi Päivi Pesola, ja jäseninä jatkoivat Torbjörn Holmström, Elisabet Salander Björklund ja Ari Vanhanen.

Tarkastus- ja riskivaliokunta kokoontui vuoden 2021 aikana 5 kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

### HR-valiokunta

Yhtiöllä on myös HR-valiokunta, joka on hallitusta avustava valiokunta. HR-valiokunnan tehtäviin kuuluu valmistella hallitukselle henkilöstöön ja palkitsemiseen liittyvät asiat sekä hyväksyä mahdolliset tytäryhtiöiden hallitusten jäsenet. Valiokunnan vastuusiin kuuluu henkilöstöstrategian ja palkitsemisjärjestelmän arviointi sekä yhtiön johdon suorituksen arviointi.

Raportointikaudella 2021 HR-valiokunnan puheenjohtajana jatkoi Elina Engman, ja jäseninä jatkoivat Stein Dale ja Minna Pajumaa.

HR-valiokunta kokoontui vuoden 2021 aikana yhdeksän kertaa, ja valiokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

## TOIMITUSJOHTAJA JA KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Gasumin hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan ja päättää hänen sopimuksensa ehdoista. Toimitusjohtaja on osakeyhtiölain mukainen toimielin, joka hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluvat konsernin liiketoiminnan johtaminen ja valvonta, hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelu ja hallituksen päätösten toimeenpano. Osakeyhtiölain mukaisesti toimitusjohtaja huolehtii yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja siitä, että varainhoito on järjestetty luotettavasti.

Gasumin toimitusjohtajana toimi vuodesta 2014 alkaen tekniikan tohtori, TkT, MBA, Johanna Lamminen. Johanna Lamminen jätti tehtävänsä yhtiössä 1.9.2021, jonka jälkeen väliaikaisena toimitusjohtajana on toiminut talousjohtaja Kai Laitinen.

Gasumin operatiivisesta johtamisesta vastaa konsernin johtoryhmä toimitusjohtajan johdolla. Johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi kymmenen jäsentä. Toimitusjohtaja nimittää johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmän tehtävänä on toimia toimitusjohtajan tukena strategian toteuttamisessa sekä konsernin toiminnan koordinoimisessa päätettyjen suuntaviivojen mukaisesti. Johtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuukaudessa. Tämän lisäksi johtoryhmä kokoontuu vuosineljänneksittäin tarkastelemaan konsernin strategian toteutumista.

# RISKIENHALLINTA

Gasumin riskienhallinta on olennainen osa johtamisprosesseja ja hyvää hallintoa.

Pidämme riskienhallintaa olennaisena ja ennakoivana tapana arvioida ja hallita liiketoimintamme riskejä ja mahdollisuuksia. Jokainen gasumlainen tekee päivittäin päätöksiä, joihin liittyy monia erilaisia riskitekijöitä. Päätöksen tekijä on vastuussa päätökseensä liittyvistä riskeistä. Auttaakseen yhtiön henkilökuntaa ja johtoa tekemään tietoisia päätöksiä Gasum käyttää kokonaisvaltaista riskienhallinnan Enterprise Risk Management Policy (ERM) -viitekehystä niin riskien tunnistamiseen kuin päätöksiin mahdollisesti liittyvien riskien arviointiin ja hallintaan.

Tämä kokonaisvaltainen riskienhallintapolitiikka määrittelee yhdessä Gasumin Toiminnan periaatteet (Code of Conduct) kanssa yhtiön riskienhallinnan periaatteet ja käytännöt. Näitä täydentävät yhtiön hallituksen hyväksymät hyödykeriskipolitiikka, vastapuoli- ja luottoriskipolitiikka sekä Group Treasury -politiikka.

## GASUMIN RISKIENHALLINNAN TAVOITTEINA ON

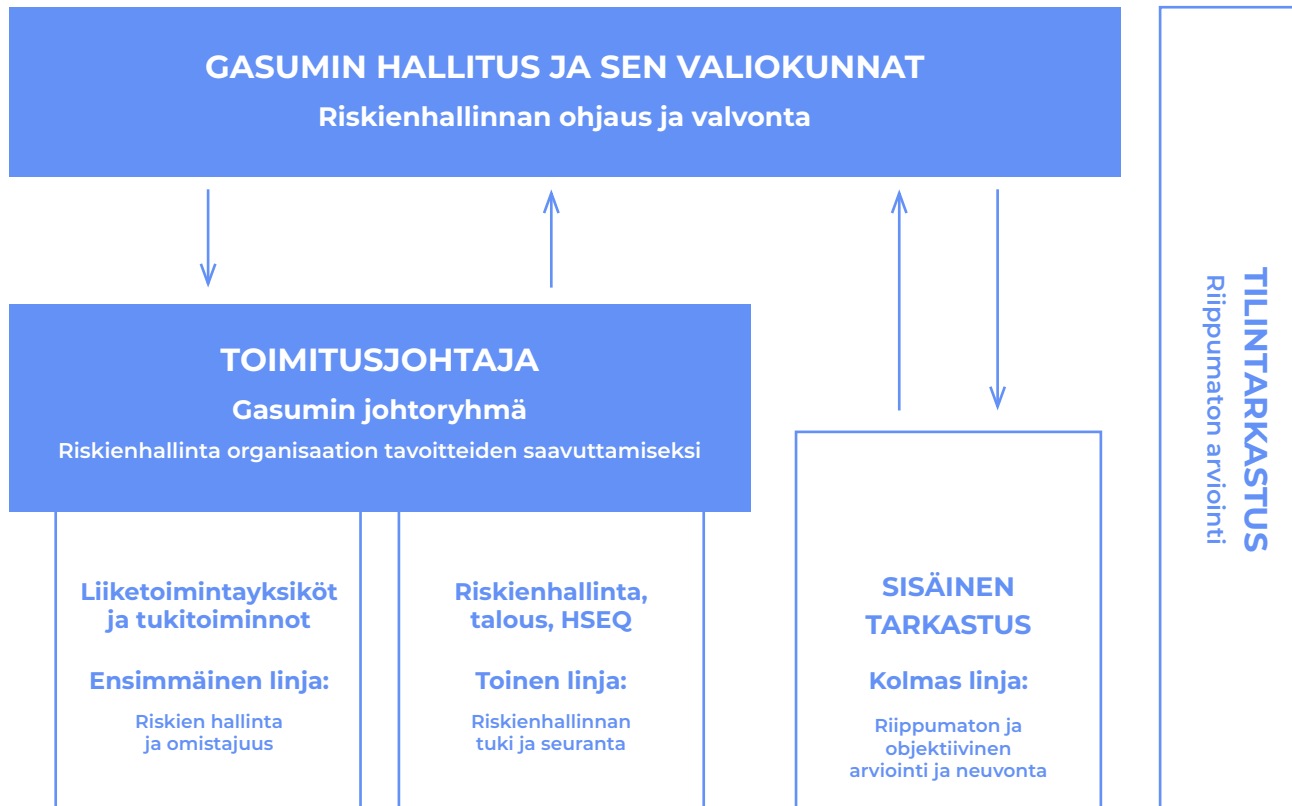
- kehittää uhkien ja mahdollisuuksien tunnistamista liiketoiminnan tavoitteiden asettamisen yhteydessä
- määrittellä merkittävien riskiluokkien riskitasot
- lisätä yhtiön liiketoiminnan päämäärien ja tavoitteiden saavuttamisen todennäköisyyttä
- kehittää yhtiön hallintotapaa
- noudattaa yhtiön liiketoimintaa koskevassa lainsäädännössä ja sääntelyssä asetettuja vaatimuksia sekä kansainvälisiä normeja
- vahvistaa yhtiön työterveys-, turvallisuus- ja ympäristösuorituskykyä
- varmistaa organisaation muutosjoustavuus.

## RISKIEN HALLINNOINTI

Gasumin hallitus valvoo yhtiön riskienhallintaa ja määrittelee sen riskinottohalukkuuden tason hyväksymällä yhtiön riskipolitiikat ja riskirajat. Riskienhallinnan järjestämisestä vastaa Gasumissa toimitusjohtaja. Liiketoimintayksiköt ja tukitoiminnot sekä niiden johtajat vastaavat ensimmäisen linjan riskienhallinnasta tunnistamalla ja hallitsemalla oman vastualueensa riskejä.

Riskienhallinta tukee liiketoiminnan toisen linjan riskienhallintaa tukemalla riskienhallintaprosesseja, luomalla riskienhallinnalle puitteet, lujittamalla konsernin riskinäkemyksen sekä huolehtimalla riskien seurannasta ja raportoinnista. Muut toisen linjan tukitoiminnot, kuten Legal & Compliance, taloushallinto ja HSEQ tukevat johtoa kukin oman vastualueensa riskienhallinnassa.

## GASUMIN RISKIENHALLINNAN JÄRJESTELMÄ



## RISKIENHALLINNAN PROSESSIT JA PERIAATTEET

Gasumin riskienhallintaprosessi sisältää riskien tunnistamisen ja arvioinnin sekä sen varmistamisen, että yhtiöllä on tunnistettujen riskien hallintaa ja pienentämistä koskeva suunnitelma. Riskien merkitystä arvioidaan mahdollisen riskin tai häiriötilanteen todennäköisyyden ja vaikutusten yhdistelmänä.

Tehtyjen toimenpiteiden vaikuttavuus arvioidaan ja tulosten perusteella suoritetaan riskin uudelleenarviointi. Riskien tunnistamis- ja arviointiprosessi toteutetaan ja raportoidaan järjestelmällisesti. Merkittävimmät konsernitason riskit ja niiden kehitys raportoidaan neljännesvuosittain tarkastus- ja riskivaliokunnalle.

## SISÄINEN TARKASTUS

Sisäinen tarkastus on riippumaton arviointi- ja neuvontatoiminto, joka raportoi suoraan yhtiön hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Gasum käyttää sisäisen tarkastuksen toteuttamisessa ulkoistettua palvelua.

# PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS

Gasum-konsernin palkka- ja palkkioselvityksessä esitetään yhtiön palkitsemisen päätöksentekojärjestys, palkitsemisen periaatteet sekä maksetut palkat ja palkkiot hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille vuonna 2021.

Strategiamme antaa suuntaviivat matkalle kohti uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja hiilineutraalia tulevaisuutta. Uudistuminen ja ketterä johtaminen ovat keskeinen osa yhtiömme strategiaa, ja arvolauseemme mukaisesti kuljemme määrätietoisesti ja vastuullisesti kohti uusia mahdollisuuksia. Työllämme on yhteinen tarkoitus: puhtaampi energia.

Menestyäkseen yhtiö tarvitsee motivoituneen ja innostuneen henkilöstön ja johdon. Hyvä johtaminen, kilpailukykyinen ja oikeudenmukainen sekä avoin palkitseminen ovat yhtiön menestyksen ja jatkuvan toiminnan parantamisen avaintekijöitä.

## PALKITSEMISPERIAATTEET

Konsernin palkitsemisperiaatteet ja valtion omistajaohjauksen asettamat palkitsemisperiaatteet ohjaavat henkilöstön palkitsemista Gasum-konsernissa. Yhtiö pyrkii tavoitteelliseen yrityskulttuuriin, jossa koko henkilöstö ymmärtää yhtiön strategian ja tavoitteet ja sen, miten yksilöt voivat vaikuttaa tuloksiin, sekä liiketoiminnan tuloksen ja palkitsemisen välisen yhteyden.

Palkitsemisperiaatteet on suunniteltu kannustamaan yhtiön arvojen mukaisesti tulokselliseen toimintaan, auttamaan strategisten liiketoimintatavoitteiden saavuttamisessa ja palkitsemaan hyvistä suorituksista.

## PALKITSEMISEN AVAINPERIAATTEET

### Hyvä johtaminen

Kannustamme jokaista työntekijää ottamaan vastuuta omasta työstään ja henkilökohtaisesta kehitymisestään. Asetamme selkeitä ja kunnianhimoisia tavoitteita. Luomme edellytykset työssä onnistumiselle ja tavoitteiden saavuttamiselle. Yhtiössämme on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön, tavoitteisiin ja vastuisiin. Hyvä johtaminen, palaute ja merkityksellinen työ tukevat työntekijän menestymistä tehtävässään.

### Tulokseen perustuva palkitseminen

Asetamme yksilön suoriutumiseen selkeitä mitattavissa olevia tavoitteita, jotka noudattavat yhtiön strategiaa ja hyvän johtamisen periaatteita. Käytössämme on lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimia. Palkitsemme saavutuksista yhtiön strategian toteuttamisessa sekä liiketoiminnan tavoitteiden ja muutosten saavuttamisessa.

### Kilpailukykyinen palkitseminen

Haluamme olla kiinnostava työnantaja. Palkkio- ja kannustinjärjestelmiemme on tarkoitus houkuttaa ja sitouttaa huipputasoa osaajia yhtiöömme. Varmistamme, että palkitseminen on kilpailukykyistä. Peruspalkan pohjan muodostavat työn vaatimukset ja vastuut.

### Sääntöjenmukaisuus

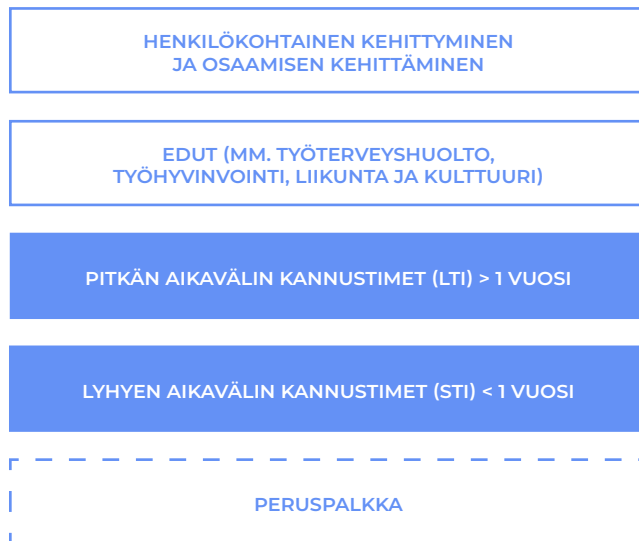
Suoritus- ja palkitsemisprosessimme perustuvat kunkin toimintamaamme paikallisiin lakeihin ja noudatettaviin työehtosopimuksiin. Noudatamme valtion omistajaohjauksen mukaista palkitsemispolitiikkaa.

### Viestintä

Korostamme avointa ja säännöllistä viestintää yrityksen, tiimien ja yksilön suoriutumisessa.

Palkitseminen Gasumissa perustuu kokonaispalkitsemiseen, johon voi sisältyä peruspalkan lisäksi lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmia, jotka on sidottu koko yhtiön ja yksiköiden tavoitteisiin sekä henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Palkitsemisjärjestelmään kuuluu myös muita etuja ja palkkioita. Alla on kuvattu yhtiön kokonaispalkitsemismalli:

### KOKONAISPALKITSEMISMALLI



Gasumissa noudatetaan valtion omistajaohjauksen mukaista palkitsemispolitiikkaa, jonka tavoitteena on aitoon tuloksellisuuteen perustuva, koko henkilöstöä kannustava, oikeudenmukainen ja läpinäkyvä palkitseminen. Omistajaohjauksen palkitsemista koskevien linjausten mukaisesti johdon ja henkilöstön palkitseminen on yhtiön hallituksen työkalu, jolla edistetään tavoitteiden saavuttamista ja yhtiön pitkäjänteistä arvonnousua.

Tavoitteiden mukainen muuttuvan palkitsemisen yhteenlaskettu kokonaismäärä on vuosittain enintään 40 prosenttia palkkionsaajan kiinteästä vuosipalkasta. Jos yhtiön ja palkkionsaajan suoritus on poikkeuksellisen hyvä, voi maksettavien palkkioiden yhteenlaskettu enimmäismäärä olla vuosittain enintään 80 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

### PALKITSEMISEN PÄÄTÖKSENTEKOJÄRJESTYS

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkitsemisesta ja tilintarkastajan palkkioista. Johdon ja henkilöstön palkitsemista päättää yhtiön hallitus. Valtio ei omistajana tee palkitsemista koskevia päätöksiä. Gasumin HR-valiokunta tekee ehdotuksen johtoryhmän ja henkilöstön palkitsemisjärjestelmistä, ja hallitus vahvistaa ne ja palkitsemisen periaatteet vuosittain. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta.

### LYHYEN JA PITKÄN AIKAVÄLIN PALKITSEMINEN

Gasumin lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa painottuvat konsernin taloudellinen tulos, turvallisuus ja strategian toteuttaminen. Lisäksi konsernin myyntitoiminnoista vastaaville ja muille myynnin avainhenkilöille on räätälöity oma myynnin tulostavoitteisiin sidottu lyhyen aikavälin, vuoden mittainen kannustinohjelma.

Pitkän aikavälin kannustinohjelmissa ansaintakriteerit painottuvat yhtiön arvon lisäämiseen strategian mukaan ja kannattavan kasvun rakentamiseen uusissa liiketoiminnoissa.

Ensimmäinen pitkän aikavälin kannustinohjelman kolmen vuoden ansaintajakso oli vuodesta 2015 vuoteen 2017. Vuosina 2018, 2019, 2020 ja 2021 käynnistyivät uudet pitkän aikavälin kannustinohjelmat kolmeksi vuodeksi eteenpäin.

### PALKITSEMISEN PÄÄTÖKSENTEKOJÄRJESTYS



Palkitsemisjärjestelmää on ollut suunnittelemassa Evli Alexander Incentives Oy ja Willis Towers Watson. Järjestelmässä on otettu huomioon talouspoliittisen ministerivaliokunnan kannanotto yritysjohdon ja avainhenkilöiden palkitsemisesta 13.8.2012 sekä valtion omistajapolitiikkaa koskevat periaatepäätökset 13.5.2016 ja 8.4.2020.

### TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHTORYHMÄN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtaja on osakeyhtiölain mukainen toimitusjohtaja, ja hänen toimitusjohtajan ehdot on määritelty hallituksen hyväksymässä toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtajalle maksetaan peruspalkka, ja hänellä on mahdollisuus auto- ja puhelinetuun.

Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkekarttuma määräytyvät yleisen työeläkelainsäädännön mukaan. Toimitusjohtajalla tai johtoryhmän jäsenillä ei ole lisäeläkejärjestelyjä lakisääteisen eläkkeen lisäksi. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä toimitusjohtajan että yhtiön puolelta. Mikäli yhtiö irtisanoo toimitusjohtajan, maksetaan irtisanomisaajan palkan lisäksi kuuden kuukauden irtisanomiskorvaus.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisjärjestelmä vuonna 2021 koostui kiinteästä kokonaispalkasta, yksivuoti-

sesta kannustinohjelmasta sekä kolmen vuoden pitkän aikavälin kannustinohjelmasta. Yksivuotisessa kannustinohjelmassa mitattiin vuonna 2021 taloudellista tulosta kannattavuuden kautta, turvallisuutta konsernissa tapahtuneiden tapaturmien määrän kautta ja yksiköissä kasvua volyymikehityksen kautta. Pitkän aikavälin kannustinohjelmien mittareina ovat yhtiön arvon lisääminen ja kannattavan kasvun rakentamiseen liittyvät mittarit.

Gasumin toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetut palkat, luontoisedut ja kannustinpalkkiot on eritelty alla olevassa taulukossa. Muuttuva tulospalkkio koostuu sekä lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot perustuivat vuonna 2020 asetettuihin tavoitteisiin ja saavutettuihin tuloksiin.

### HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Varsinainen yhtiökokous 26.3.2021 on päättänyt hallituksen kokoonpanon ja palkkiot. Jokaiselle hallituksen jäsenelle maksetaan kiinteä kuukausipalkkio sekä kokouspalkkio. Kokouspalkkio maksetaan myös hallitusta avustavien valiokuntien kokouksista.

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti maksettava kiinteä palkkio hallituksen puheenjohtajalle oli 3 000 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 500 euroa kuukaudessa. Kokouspalkkio hallituksen puheenjohtajalle ja Suomessa asuville hallituksen jäsenille oli 600 euroa ja ulkomailla asuville jäsenille 1 200 euroa. Puhelin- ja onlinekokouspalkkio hallituksen puheenjohtajalle ja kaikille hallituksen jäsenille oli 600 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut hyvitetään yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Oheisessa taulukossa ovat hallituksen jäsenille vuonna 2021 maksetut palkkiot. Summiin sisältyvät sekä kiinteät palkkiot että kokouspalkkiot. Vuonna 2021 hallitus kokoontui 25 kertaa, tarkastusvaliokunta 5 kertaa ja HR-valiokunta 9 kertaa.

### HALLITUKSEN PALKKIOT

€			
Hallituksen jäsenet 2021	Palkkio 2021	2020	
Elina Engman, puheenjohtaja	52 800	40 595	
Stein Dale	36 600	27 000	
Tornbjörn Holmström	33 000	26 400	
Minna Pajumaa	35 400	21 395	
Päivi Pesola	33 000	25 200	
Elisabet Salander Björklund	34 800	26 400	
Ari Vanhanen	31 800	20 795	

### TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHTORYHMÄN PALKITSEMINEN

€	Palkat ja luontoisedut	Muuttuva tulospalkkio	2021 yhteensä	2020
Toimitusjohtaja Johanna Lamminen*	276 200	196 379	472 579	570 349
Väliaikainen toimitusjohtaja Kai Laitinen*	104 080		104 080	0
Johtoryhmä	1 840 683	501 729	2 342 412	2 025 381
<b>Yhteensä</b>	<b>2 220 963</b>	<b>689 108</b>	<b>2 919 071</b>	<b>2 595 730</b>

\* Toimitusjohtaja Johanna Lamminen jätti tehtävänsä yhtiössä 1.9.2021, jonka jälkeen väliaikaisena toimitusjohtajana on toiminut talousjohtaja Kai Laitinen.

# GASUM OY:N HALLITUS



**ELINA ENGMAN**



s. 1970

hallituksen puheenjohtaja

DI

Hallituksen puheenjohtaja 5.3.2020 lähtien ja hallituksen jäsen vuodesta 2017, HR-valiokunnan puheenjohtaja



**STEIN DALE**



s. 1962

hallituksen jäsen

M.Sc (Business), Executive Education, IMD ja Harvard Business School  
Hallituksen jäsen 23.3.2017 lähtien, HR-valiokunnan jäsen



**TORBJÖRN HOLMSTRÖM**



s. 1955

hallituksen jäsen

M.Sc (Mech. Eng.)

Hallituksen jäsen 18.3.2019 lähtien, tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen



**MINNA PAJUMAA**



s. 1963

hallituksen jäsen

KTM, CEFA

Hallituksen jäsen 5.3.2020 lähtien, HR-valiokunnan jäsen



**PÄIVI PESOLA**



s. 1956

hallituksen jäsen

KTM

Hallituksen jäsen 1.3.2016 lähtien, tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtaja



**ELISABET SALANDER BJÖRKLUND**



s. 1958

hallituksen jäsen

M.Sc (For.)

Hallituksen jäsen 13.4.2018 lähtien, tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen



**ARI VANHANEN**



s. 1961

hallituksen jäsen

DI

Hallituksen jäsen 5.3.2020 lähtien, tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen



# GASUM-KONSERNIN JOHTORYHMÄ

1.3.2022



**MIKA WILJANEN**



s. 1965

toimitusjohtaja  
yo-merkonomi

Gasumilla 1.3.2022 alkaen  
Suomen Urheiluopiston  
Kannatusosakeyhtiö (SUK)  
hallituksen jäsen  
vuodesta 2020  
Vierumäen Infra Oy  
hallituksen jäsen  
vuodesta 2020  
Vierumäki Sports Oy  
hallituksen jäsen  
vuodesta 2020  
Vierumäen Kumina Oy  
hallituksen jäsen  
vuodesta 2020



**JACOB GRANQVIST**



s. 1978

johtaja, meriliikenne  
KTM, merikapteeni

Gasumilla vuodesta 2019



**JOHAN GRÖN**



s. 1966

johtaja, biokaasu  
30.4.2022 asti

Kemian tekniikan tohtori  
Gasumilla vuodesta 2019  
Algol Chemicals Oy  
hallituksen jäsen  
vuodesta 2020  
BMH Technology Oy  
hallituksen jäsen  
vuodesta 2021



**TOR HUSEBØ**



s. 1960

johtaja,  
liiketoiminnan kehitys

Gasumilla vuodesta 2017  
Business School of  
Norway (BI)  
Gasumilla vuodesta  
2020 alkaen  
Energigas Norge  
hallituksen puheenjohtaja



**ANJA KUPARINEN**



s. 1967

johtaja, henkilöstö ja  
turvallisuus

KTM  
Gasumilla vuodesta 2017



**KAI LAITINEN**



s. 1970

väliaikainen toimitusjohtaja  
28.2.2022 asti, talousjohtaja

KTM  
Gasumilla vuodesta 2019  
Euroclear Finland Oy  
hallituksen jäsen  
ja riskikomitean  
puheenjohtaja  
vuodesta 2020

**ANDERS MALM**

s. 1972

johtaja, Portfolio Management  
ja TradingDIHM Diploma in Business  
Management & Finance  
Gasumilla vuodesta 2020**TOMMY MATTILA**

s. 1970

johtaja, teollisuus  
KTM

Gasumilla vuodesta 2017

**JUKKA METSÄLÄ**

s. 1979

johtaja, liikenne  
30.4.2022 asti

DI, MBA

Gasumilla vuodesta 2014

**VILLE PESONEN**

s. 1976

johtaja, kaupalliset tuotteet  
ja ratkaisut

DI

Gasumilla vuodesta 2016

**OLGA VÄISÄNEN**

s. 1977

johtaja, viestintä ja vastuullisuus  
KTM

Gasumilla vuodesta 2011

# Gasum



**GASUM-KONSERNI**

Revontulenpuisto 2 C, PL 21

02100 Espoo

puh. 020 44 71

[www.gasum.com](http://www.gasum.com)